

Sakın Sigortasız ve kaçak işçi çalıştırmayın



Gümüşhane Sosyal Güvenlik İl Müdürü Eyyüp İslamoğlu İşverenleri sigortasız işçi çalıştırılması konusunda uyararak sigortalı işçi daha az maliyetli olduğunu bildirdi.

Müdür İslamoğlu şunları söyledi:

Çalışanların sosyal güvenlik sistemine dahil olmaları hak ve aynı zamanda bir yükümlülüktür. Çalışmaya başlayan herkes kanunen mutlaka sosyal güvenlik sistemine dâhil olmak zorundadır. Çalışanlar kanunen bu hakkın yerine getirilip getirilmediğini işverenden isteme hakkına ve yerine getirilmediği takdirde de yasal yollara başvurma hakkına sahiptir. İşverenler açısından da; gerek kendisini gerek yanında çalıştırdığı kişileri sosyal güvenlik kurumuna bildirmek zorunda olan İşverenlerimiz kayıtlı işçi çalıştırmaları durumunda çok yüklü cezalarla karşılaşacaklarını bilmeleri gerekir.

Cezalı duruma düşmemesi için İşverenlerimiz;

- İşyerinizi en geç işçi çalıştırmaya başladığı gün işyeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığı işçiyi en geç çalıştırmaya başladığı tarihten 1 gün önce sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığı sigortalının işten ayrılması halinde en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile,
- Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 23'üne kadar aylık prim ve hizmet belgesi ile, Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK)' ya bildirmek zorundadırlar.

Çalıştıracığınız kişi

yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir.

Çalışma izni başvurusunu

<https://ecalismaizni.ailevecalisma.gov.tr>

e-izin internet adresinden yapabilirsiniz.

Çalışma izni olmadan

yabancı işçi çalıştırılması durumunda 8.821 TL'ye kadar (2019 yılı için) idari para cezası uygulanır.

İşçinin iş kazası

geçirmesi halinde kolluk kuvvetlerine derhal, Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK)' ya ve kazadan sonraki 3 işgünü içinde bildirmek zorunluğu vardır. Bu bildirim

yapılmaması durumunda işyerinin tehlike sınıfına göre yaklaşık 11.425 TL'ye kadar (2019 yılı için) idari para cezası uygulanır. Ayrıca sigortalıya Kurumun yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilebilir.

İşyerinizde kayıt dışı

istihdam tespiti halinde, Yüksek idari para cezaları ile karşılaşılabilir. İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar. Teşvik, hibe ve kredilerden yararlanamayabilirler. Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti işverenin ödeyeceği primin yaklaşık 10 katı kadardır. Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler işverenden talep edilir. Sigortasız işçi çalıştırmayan, primlerini düzenli ödeyen ve gerekli belgeleri Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK)' ya yasal süresi içinde veren İşverenlere sağlanan sigorta prim teşviklerinden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilir.

KAYNAK: GÜMÜŞHANE VALİLİĞİ – 13.12.2019