

TAŞEREN İŞÇİLERDE YAŞ VE ÖĞRENİM ŞARTI ARANMAYACAK



Taşeron işçilerin günlerdir beklediği kadro müjdesi nihayet yayımlandı. 24 Aralık 2017 Pazar günkü Resmi Gazete’te yayımlanan 696 sayılı KHK’ya göre taşeron işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçmesi ile ilgili önemli noktalar şunlar:

- *Sürekli işçi kadrosuna geçmek isteyen taşeron işçileri on gün içinde çalıştıkları idareye yazılı başvurabilecek.
- *Verilen yeni haktan 4 Aralık 2017 itibarıyla çalışanlar yararlanabilecek.
- *Taşeron işçiler, sürekli işçi kadrosuna geçebilmek için sınava tabi tutulacaklar.
- *Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olanlar bu haktan yararlanamayacaklar.
- *Taşeron işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilmesinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48. Maddesini (A) bendinin 1,4,5,6,7,8 numaralı alt bentlerinde sayılan şartları taşımış olması gerekiyor.

ÖNEMLİ BİR AYRINTI

SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA GEÇECEK TAŞERON İŞÇİLERDE YAŞ VE ÖĞRENİM SINIRI ŞARTI YOK
696 sayılı KHK’ taşeron işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçebilmeleri için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48. Maddesi’nin (A) bendindeki şartlardan 1,4,5,6,7,8 numaralı alt bentlerdeki şartları taşımaları şart koşularken 2 numaralı alt bentteki yaş şartı ile, 3 numaralı alt bentteki öğrenim şartı istenmedi.

657 Sayılı Kanunun 48. Maddesinin (A) bendindeki şartlar şunlar:

Devlet memurluğuna alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır.

A)Genel şartlar:

- 1.Türk Vatandaşı olmak,
- 2.Bu Kanunun 40 ncı maddesindeki yaş şartlarını taşımak, **(Taşeron İşçilerden istenmedi)**
- 3.Bu Kanunun 41 nci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak, **(Taşeron İşçilerden istenmedi)**
- 4.Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 5.**(Değişik: 23/1/2008 – 5728/317 md.)** Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (...) ⁽¹⁾ zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak. ⁽¹⁾
- 6.Askerlik durumu itibarıyla;
 - a)Askerlikle ilgisi bulunmamak,
 - b)Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
 - c)Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
7. 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek (...) ⁽²⁾ akıl hastalığı (...) ⁽²⁾ bulunmamak.
8. **(Ek: 3/10/2016 – KHK-676/74 md.)** Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak.